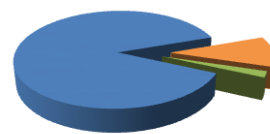




**Objectif :** Informer les acteurs de la formation en CQP Technicien Electricien Electronicien Automobile



Taux de réussite = 60% (moyen sur 3 ans)



- CDI - CDD
- Poursuite de formation
- Autre

Source : IPA2018 - L'insertion professionnelle des apprentis en Auvergne-Rhône-Alpes



## Objectifs de la formation

- Diagnostiquer et remettre en état :
  - les moteurs thermiques,
  - les systèmes d'injection et de dépollution,
  - les systèmes de confort, de sécurité et de liaison au sol,
  - les transmissions,
- Mettre ben œuvre une méthode de diagnostic en prenant en compte l'interaction des systèmes,
- Organiser et gérer l'activité et apporter des conseils techniques à la clientèle.



## Durée :

- 2 ans en contrat de professionnalisation (dérogation possible de la durée).

## Rythme :

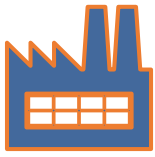
- 14 semaines par an.
- 2 semaines en entreprise et une semaine à l'IFPP.



## Coût

- Formation gratuite pour l'apprenti,
- Formation gratuite pour l'entreprise secteur privé (prise en charge par l'OPCO dont dépend l'entreprise).

Etre titulaire du CAP  
Maintenance des  
Véhicules.



## La charte de l'alternance

(Extrait de la charte de l'apprentissage Auvergne-Rhône-Alpes)

Pour garantir la meilleure intégration de l'apprenant au sein de l'entreprise formatrice :



❖ L'apprenti s'engage auprès de l'entreprise à :

- S'investir dans l'équipe de professionnels qui l'accueille.
- Effectuer les missions confiées par l'employeur et son maître d'apprentissage.
- Respecter le mode de fonctionnement de l'entreprise.
- Appliquer les consignes de santé et de sécurité au travail pour protéger ses collègues et lui-même.
- Rendre compte à son employeur et/ou maître d'apprentissage de ses activités à l'IFPP.
- Acquérir les gestes professionnels pour l'exercice du métier.
- Prendre en compte avec considération la proposition de recrutement que son employeur serait amené à lui faire à l'issue de sa formation.



❖ l'employeur et le maître d'apprentissage s'engagent auprès de l'apprenti à :

- Faciliter son intégration en lui donnant des repères et un cadre lui permettant d'apprendre son métier dans de bonnes conditions.
- Assurer sa formation pratique en lui confiant des missions opérationnelles en adéquation avec le diplôme ou le titre préparé.
- Veiller au suivi de sa formation à l'IFPP, notamment en participant aux rencontres organisées par l'IFPP, en complétant le carnet de liaison.



❖ L'IFPP s'engage auprès de l'apprenti et de l'entreprise à :

- Dispenser une formation générale, technologique et pratique qui complète la formation reçue en entreprise et qui s'articule avec elle.
- L'accompagner tout au long de son parcours et de prendre en compte ses éventuelles difficultés.
- Assurer son suivi en entreprise, en réalisant des visites en entreprise et en mettant en place des documents de liaison IFPP/Entreprise/apprenti.
- L'accompagner dans sa recherche d'entreprise et dans ses démarches d'insertion professionnelle.
- L'accompagner dans son orientation.
- Proposer des outils de suivi du parcours de l'apprenti.
- Faire un retour régulier sur le comportement et le suivi par l'apprenti de la formation à l'IFPP et alerter sur les difficultés éventuelles.
- Assurer une médiation pour renforcer l'intégration de l'apprenti en entreprise et prévenir une rupture de contrat.



## Référentiel de formation

Le référentiel de formation est consultable sur le site internet de l'IFPP ([www.ifpp15.com](http://www.ifpp15.com)).

Formations ▼

► Pôle Industriel

► Mécanique Auto (CQP TEEA)



## Les enseignements dispensés à l'IFPP

Les enseignements dispensés par les formateurs de l'IFPP sont :

- Technologie appliquée et pratique,
- Sciences appliquées,
- Environnement professionnel.



## Suivi et Lien permanent avec l'IFPP

Les emplois du temps, le suivi pédagogique et les relevés de notes sont consultables sur le portail « net-Y-Paréo » à l'adresse : <http://www.ent.ifpp15.com>



## La rémunération d'un(e) stagiaire

| Situation  | Moins de 21 ans | 21 à 25 ans | 26 ans et plus             |
|--|-----------------|-------------|----------------------------|
| Titulaire d'un titre ou diplôme non professionnel de niveau BAC        | 55% du SMIC     | 70% du SMIC | 85% du SMC<br>100% du SMIC |
| Titulaire d'un titre ou diplôme professionnel égal ou supérieur au BAC | 65% du SMIC     | 80% du SMIC | 85% du SMC<br>100% du SMIC |

SMIC, le salaire brut minimum à 35 heures au 1<sup>er</sup> janvier.  
SMC : Salaire Minimum Conventionné (selon Conventions Collectives de branches professionnelles)



## Les possibilités de poursuite de formation à l'IFPP

### 1 an supplémentaire

L'IFPP peut vous accompagner dans la recherche d'une formation complémentaire.



## Comment privilégier vos échanges avec l'IFPP ?

En :

- Téléphonant à la Direction au 04.71.63.81.81,
- Envoyant un mail à [direction@ifpp15.com](mailto:direction@ifpp15.com),
- Complétant le formulaire contact sur le site de l'IFPP ([www.ifpp15.com](http://www.ifpp15.com)),
- Ecrivant à l'IFPP (8, rue A. Perdiguiet, 15000 Aurillac), à l'attention de la Direction.
- Répondant à l'enquête annuelle de satisfaction.

